供应商信息包：基本人权

FY26
DOC ID 100-GU-HR-0140

100-TE-AD-0042_1 | © 2026 FORTESCUE

我们的价值观

家庭

赋权

节约

目标拓展

诚信

热忱

安全

勇气与决心

锐意创新

谦逊

何为人权？

人权是每个人平等享有的基本权利与自由，任何人均不可因其居住地点、生活方式、信仰、性别、国籍、社会地位和任何其他状况受任何形式的歧视。

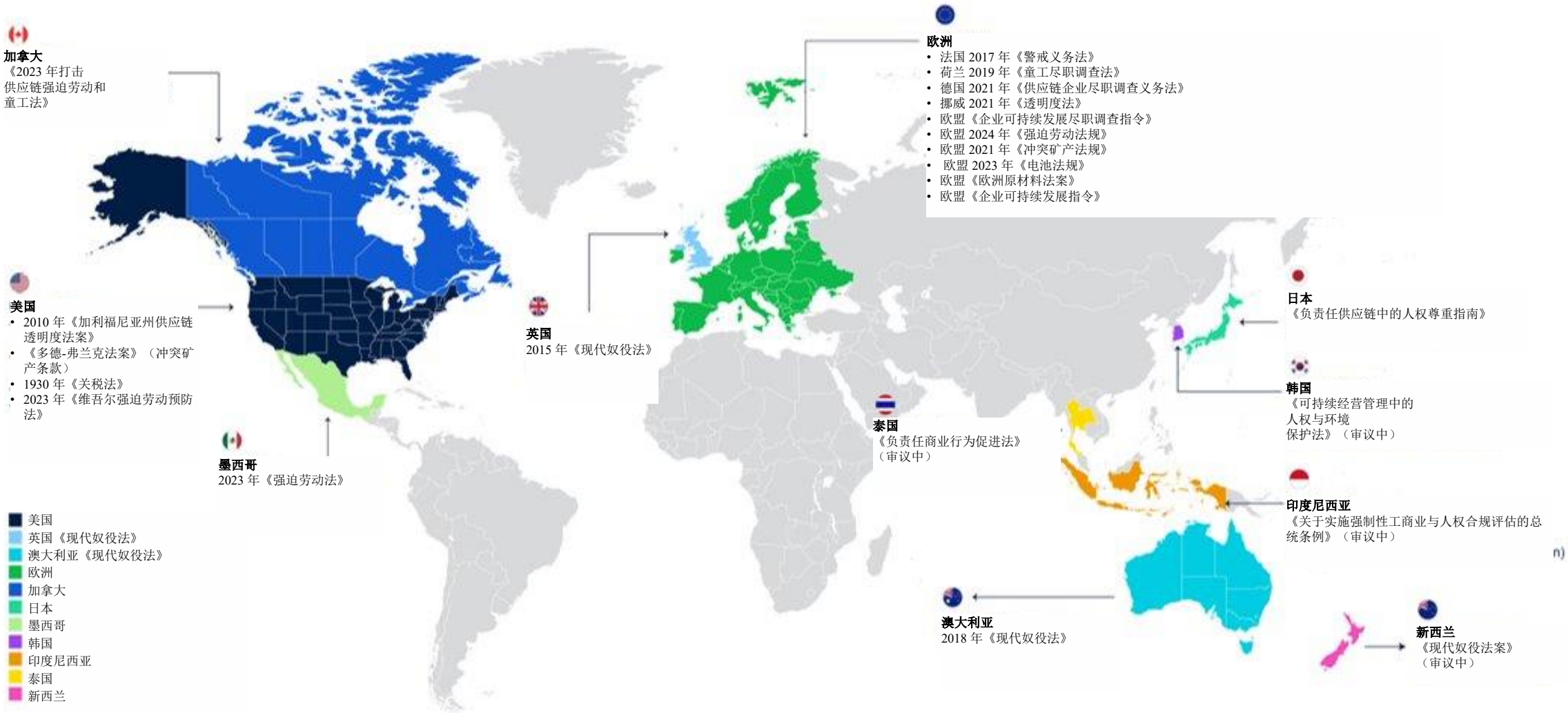
尊重人权是企业应当履行的社会责任。

《世界人权宣言》

《世界人权宣言》列出了三十条基本人权……

1. 人人生而自由平等
2. 人人不论任何差异均享有权利
3. 人人皆有生命权
   和安全生活的权利
4. 任何人不得奴役他人
5. 任何人不应受到酷刑
6. 任何人无论在何地
   均享有权利
7. 法律面前人人平等
8. 人权应受法律保护
9. 任何人不得受到不公正拘禁
10. 人人有权获得公正审判
11. 受刑事控告者在被依法证明有罪前，
    均应被视为无罪
12. 人人享有隐私权
13. 人人有权自由迁徙
14. 人人有权获得庇护以避免迫害
15. 人人有权享有国籍
16. 人人有权婚嫁和成立家庭
17. 人人有权拥有财产
18. 人人有权享有思想自由，包括宗教信仰自由
19. 人人有权自由表达意见
20. 人人有权和平集会
21. 人人有权参与治理
22. 人人有权享有尊严和社会
    保障
23. 人人有权自由选择职业
24. 人人有权享受休息和休养
25. 人人有权享受适当水准的
    生活
26. 人人享有受教育权
27. 人人享有知识产权
28. 人人有权享有一个能够实现
    并保护权利的世界
29. 所有权利均伴随责任，且仅在
    侵犯他人权利时才会受限
30. 任何人不得剥夺你的人权

全球法规概况



列举部分已生效或审议中的人权、现代奴役报告与尽职调查法规。并非完全列表，内容可能调整。

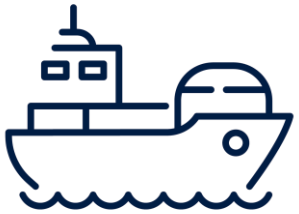
为何尊重人权对企业至关重要？

保护人们 免受伤害

遵守当地劳动法律

符合监管义务与国际标准

进入市场和寻找投资者



增强供应链的复原力

提升品牌价值与声誉

我们对供应商的期望

在我们的供应链中，尊重人权体现为：

对现代奴役零容忍，包括雇佣童工与强迫劳动、强迫监狱劳动、奴役、抵债劳动、招聘诈骗及人口贩运。

遵守所有适用法律法规，包括劳动、雇佣及工作条件方面的规定（例如：国际劳工组织（ILO）相关公约及《联合国工商业与人权指导原则》（UNGP））。

招聘流程公平透明，合乎道德。

何为现代奴役？

现代奴役是指一个人剥夺了另一个人的自由，
包括控制自己身体的自由、
选择拒绝或
停止某项工作的自由，以这种方式进行剥削。

通常采取威胁、暴力、胁迫、
滥用权力及欺骗等手段剥夺自由。结果导致
当事人无法拒绝或摆脱所处的不利处境。

WALK FREE FOUNDATION

何为现代奴役？

现代奴役的表现形式多样，主要定义包括：

强迫劳动

任何人在处罚的威胁下
被迫以非自愿形式从事的一切工作或服务。

人口贩运

通过暴力、胁迫、欺诈或滥用权力等手段，
以剥削为目的招募、运送、转移、窝藏 或接收人员。

童工

剥夺儿童的童年、潜能与尊严，
损害其身心发展的工作。

奴役

个人被他人视为财产，其工作、教育及个人生活 均由后者支配，受害者可能被买卖或交易。

何为现代奴役？

现代奴役的表现形式多样，主要定义包括：

债 役（抵债劳动）

一个人被迫通过劳动偿还债务或义务，其从事劳动的价值低于原始债务金额，且该债务实际上永远无法清偿。

招聘诈骗

在招聘过程中误导劳动者，或就雇佣的性质、条件或条款（比如工作地点、合法性、薪酬等）作出虚假承诺。

家庭奴役

在家庭的私人环境中发生的强迫劳动，受害者被剥夺了基本人身自由，既不能自由决定停止工作，也无法脱离这个处境。

强迫婚姻

婚姻的一方或双方未给出充分、自由且知情的同意，通常以胁迫、威胁或欺骗等手段被迫缔结。

现代奴役的全球状况

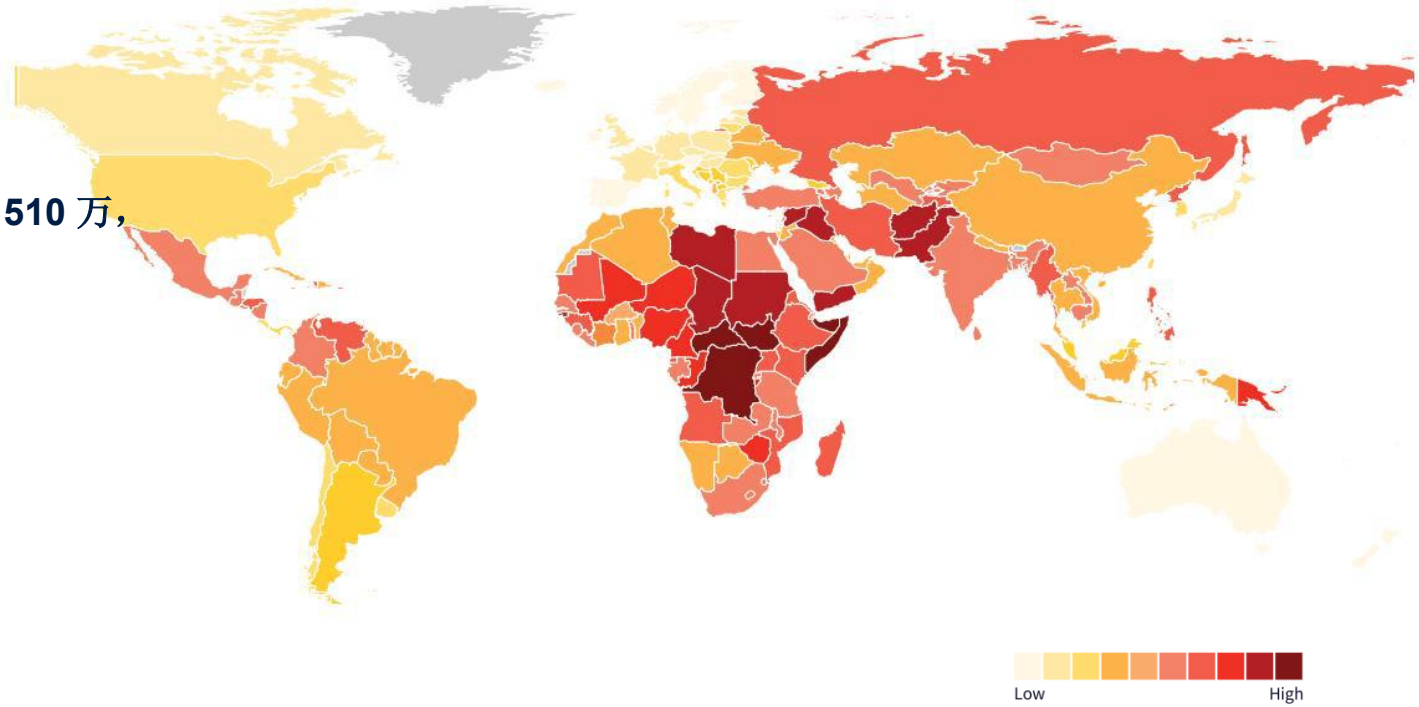
全球现代奴役受害者约 **4960 万人**，
其中**2760 万人**被强迫劳动。
（2023）

亚太地区遭受强迫劳动的人数约为 **1510 万**，

占全球总数的 55% (2022)。

强迫劳动最常见于
服务业、
农业、制造业、
建筑业、采矿及
采石业。

各国现代奴役风险脆弱性估算



资料来源：《2022 年全球现代奴役估计报告》 | Walk Free，《2023 年全球奴役指数》，《2023 年全球奴役指数》

强迫劳动何时会发生？

从重要原材料获取到成品的生产与运输，**供应链的任一环节**都可能存在强迫劳动和不合标准的工作条件。

强迫劳动

- 劳动者因胁迫、威胁或欺骗而无法拒绝或停止工作
- 劳动者可能还会被剥夺人身自由

危险或不合标准的工作条件

- 劳动者虽可拒绝或停止工作，但可能因此造成对其不利后果
- 劳动者未获得公平报酬，部分或全部应得权益被剥夺
- 劳动者可能被要求超时加班
- 工作环境不安全

体面劳动

- 尊重劳动者权利
- 劳动者可自由拒绝或停止工作
- 劳动者获得公平报酬（至少达到最低工资标准）
- 工作环境安全

强迫劳动体现在哪些方面？

住宿

- 几乎没有或完全没有私人空间
- 住宿条件恶劣或不合标准
- 居住与工作场所混同

状况

- 超时工作
- 通信与行动自由受限
- 身份证件或旅行证件被扣留

通勤

- 在非常规的时段接送
- 无法使用个人或公共交通工具

合同

- 无正式雇佣合同
- 扣工资标准不规范
- 现金支付工资

举止仪表

- 不愿与他人互动
- 孤僻、恐惧或焦虑
- 遭受攻击所致的伤痕
- 个人物品极少
- 工作着装不当

工作环境

- 健康安全不达标
- 环境操作不合规

什么是合乎道德的招聘方式？

合乎道德的招聘方式，是指在招聘过程中
遵循合法、公平、透明的原则，
尊重并保障劳动者各项权利。
具体包括
不向劳动者收取招聘费用、尊重其
行动自由，提供清晰
透明的雇佣条款与条件。

国际劳工组织（ILO）

符合道德的招聘实践

符合道德

- 提供清晰透明的合同，使用劳动者能够理解的语言撰写
- 明确告知工作条件与工资待遇，确保符合法律及公司标准
- 招聘过程公平透明，无歧视且无胁迫
- 确保劳动者能够通过申诉机制反映问题，不必担心遭到报复。

不符合道德

- ✕ 向劳动者收取招聘费或相关费用
- ✕ 扣留劳动者的护照或身份证件
- ✕ 以虚假承诺（涉及工资、工时、工作地点或工条件）
- ✕ 误导劳动者，或胁迫其接受工作通过威胁或惩罚手段，阻挠劳动者自由离职

招聘费用及相关成本 —— 国际劳工组织，《公平招聘指南》

你可以采取哪些行动？

首先要制定一个基本框架。

发布尊重人权的
公共政策或CEO 声明

为员工提供培训

在企业内部任命负责人

制定供应商行为准则

对供应链开展尽职调查

建立申诉机制

制定人权政策

尊重人权承诺

人权政策阐明了企业尊重国际公认人权的承诺，界定自身责任，明确对关键利益相关方（包括员工、供应商及其他商业伙伴）的期望。企业可以通过人权政策这个机会，在内部开展责任与行动的对话，为企业奠定基调。

参考资料

- 联合国全球契约组织《企业指南：如何制定人权政策》
- 《联合国指导原则报告框架》——第 3.1 章政策承诺

检查清单

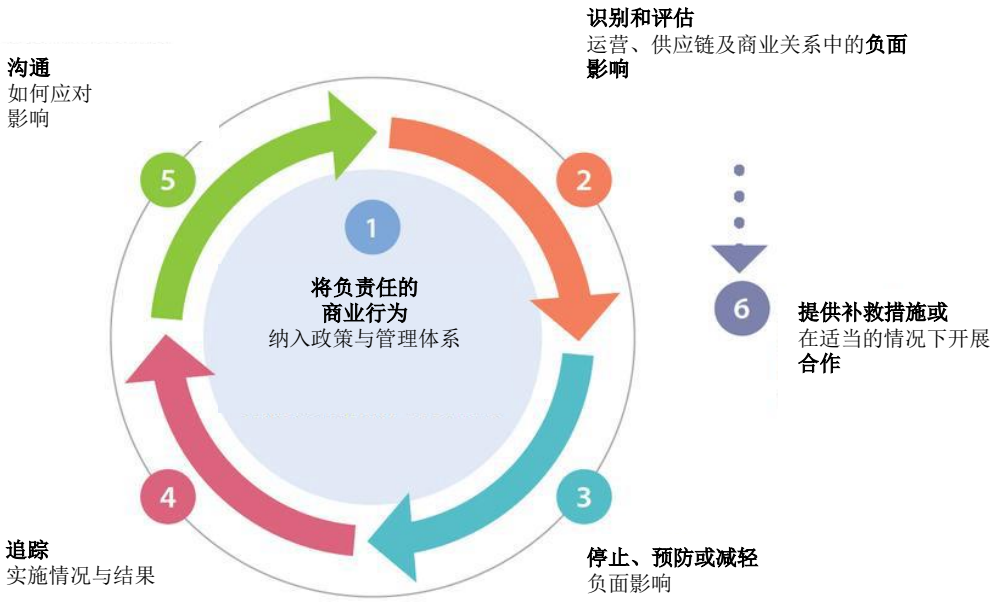
- ☑ 阐明尊重国际公认人权的承诺与责任。
- ☑ 政策已获得最高管理层/级别批准
- ☑ 已参考内外部专业意见
- ☑ 阐明员工、供应商及其他商业伙伴的期望
- ☑ 已公开发布和传达
- ☑ 已纳入企业各相关运营政策与程序

《联合国工商业与人权指导原则》——原则 16

何为尽职调查？

这是企业需要持续进行的调查过程，识别、预防、减轻并说明如何应对负面人权影响。

经济合作与发展组织（OECD）尽职调查方法



尽职调查有助于企业尊重 人权和
应对风险，满足利益相关方的期望

- **点滴做起：**从基础工作做起，循序渐进，持续改善
- **符合企业实际情况：**根据企业规模与范围开展工作，确保切实可行

参考资料

- OECD《负责任商业行为尽职调查实施指南》
- 《联合国工商业与人权指导原则》

申诉机制

何为申诉机制？

这是**为劳动者及其他相关方提供的安全机制，** 通过它向企业反映与工作条件、包括薪酬、健康、安全和其他方面的问题。**该机制严格保密，**
可选择 **匿名举报，**保护举报人免遭报复。

检查清单

- ☑ 提供**举报渠道**
  （如应用程序、热线电话、在线平台、实体意见箱）
- ☑ 确保举报渠道安全保密
- ☑ 向劳动者说明**使用方法**
- ☑ 调查劳动者提出的问题，
  在必要的情况下提供**补救**

《现代奴役补救指南》 —— 行动自由基金会，联合国 《联合国工商业与人权指导原则》

Fortescue 申诉机制

SPEAK UP

你是否曾目睹或经历过
任何有害、
不道德、不公平或违背
我们价值观的行为？

反映问题

访问 EthicsPoint

或扫描二维码

举报渠道向价值链所有相关人士开放，
包括供应商、工人、
承包商及合作伙伴。

外部参考资料

工商业与人权参考资料

- 《联合国工商业与人权指导原则》（pdf）

- 《联合国工商业与人权指导原则》简介 —— YouTube（视频）

辅助 工具

- 行动自由基金会的现代奴役基准测试工具

帮助企业检查和改进
应对现代奴役风险的自评工具。

- 现代奴役 SAQ 指南 —— WalkFree

企业自用或与供应商共享的自评工具，
识别现代奴役风险、提高透明度，指导开展
尽职调查的后续步骤。

联系方式

Sustainability@fortescue.com

或

SustainableSupplyChain@fortescue.com

或访问

可持续发展页面

Fortescue™

fortescue.com